



**Восточно-Сибирский Центр  
профессиональной переподготовки и повышения квалификации  
(ЧУ ДПО ВСПППК)**

ОГРН 1123850012461 ИНН 3810324721 КПП 381001001

Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 8875 от 01 февраля 2016 года

Россия, 664017, Иркутская обл., г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 142, оф. 3.9

☎ моб.: **8-964-740-44-79**

сайт: [vscpp.ru](http://vscpp.ru) e-mail: [vostsibcpp@mail.ru](mailto:vostsibcpp@mail.ru)

Утверждаю  
Директор ЧУ ДПО «ВСПППК»

Жук, Ирина Ивановна, Директор, "ЧУ ДПО ""ВСПППК""", "ЧУ ДПО ""ВСПППК""",  
"УЛ. ЛЕРМОНТОВА, Д. 142, ОФИС 3.9", Г. ИРКУТСК, Иркутская область, RU,  
[NakoriakovaL@rambler.ru](mailto:NakoriakovaL@rambler.ru), 381016726208, 1123850012461, 05909921697, 3810324721

И.И. Жук

«20» января 2023 г.

Отчет рассмотрен и одобрен  
на Педагогическом совете ЧУ ДПО «ВСПППК»  
Протокол № 1ПС/23 от 15 января 2023

## **Отчет о самообследовании**

**Частного учреждения дополнительного профессионального образования  
«Восточно-Сибирский Центр профессиональной переподготовки  
и повышения квалификации»**

( по состоянию на 01 января 2023 года)

**Иркутск 2023г.**

## СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА

1. Общие сведения	3
2. Аналитическая часть	4
2.1. Оценка образовательной деятельности	4
2.2. Оценка системы управления учреждения	6
2.3. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся	8
2.4. Оценка организации учебного процесса	10
2.5. Оценка востребованности выпускников	10
3. Основные показатели оценки деятельности:	
3.1. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения	10
3.2. Оценка материально-технической базы	11
3.3. Внутренняя системы оценки качества образования	12
4. Результаты анализа показателей деятельности учреждения	12
5. Заключительные положения	14

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Восточно-Сибирский Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации» в целях соблюдения требований :

- пункта 13 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Пункта 6 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией»,

- приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»,

Цель проведения самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

В ходе самообследования:

- проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, функционирования внутренней системы оценки качества образования,

- представлены показатели деятельности организации.

По результатам самообследования составлен отчет – публичный документ, информирующий все заинтересованные стороны о состоянии и перспективах развития учреждения.

Отчет представляется учредителю, рассматривается на педагогическом совете ЧУ ДПО «ВСЦППиПК», и размещается на официальном сайте ЧУ ДПО «ВСЦППиПК», в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1 Частного учреждения дополнительного профессионального образования «Восточно-Сибирский Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации» создано и действует с 2012 года.

Основной целью учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Для выполнения основной цели деятельности по осуществлению дополнительного профессионального образования, учреждение реализовывает следующие виды дополнительных профессиональных программ:

- программы повышения квалификации направленные на совершенствование или получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности или повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**Организационно-правовая форма:** Частное учреждение

**Тип организации:** Организация дополнительного профессионального образования

**Полное наименование**

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Восточно-Сибирский Центр профессиональной переподготовки и повышения квалификации»

**Сокращенное наименование:** ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»

**Единственным учредителем Учреждения** является полностью дееспособный гражданин Российской Федерации:

Жук Ирина Ивановна, полные сведения об учредителе содержатся в Едином государственном реестре юридических лиц.

**Филиалы:** Нет

**Язык образования:** Русский

**Место нахождения Учреждения:** Российская Федерация, г. Иркутск

**Место осуществления лицензионной деятельности:**

Россия, 664017, Иркутская обл., г. Иркутск, ул. Лермонтова, д. 142, оф. 3.9

**Телефон:** 8 964 740 44 79

**e-mail:** [vostsibcpp@mail.ru](mailto:vostsibcpp@mail.ru)

**сайт:** vscpp.ru

**Основные сведения:** ИНН 3810324721, КПП 381201001

1.2 Управление Учреждением осуществляет Директор – Жук Ирина Ивановна

1.3 Учреждение зарегистрировано Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области 28 марта 2012 года и внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц 04 апреля 2012 года присвоением регистрационного номера ОГРН 1123850012461

## 2. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### 2.1 ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### - Лицензия на право оказания образовательных услуг

Образовательную деятельность Учреждение осуществляет на основании лицензии (серия 38Л01 № 0003006) на право оказывать образовательные услуги № 8875 от 01 февраля 2016 года, выданной Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, по видам дополнительного образования, казаным в приложении к настоящей лицензии:

- дополнительное профессиональное образование

Срок действия лицензии бессрочно.

#### - Государственная аккредитация образовательных программ

Аккредитации не подлежит согласно части 1 статьи 92 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

#### - Формы обучения

Очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных образовательных технологий (обучение на учебном портале без отрыва от работы).

### 2.2 Реализуемые программы

#### - Программы повышения квалификации

Повышение квалификации – повышение уровня теоретических и практических знаний, совершенствование профессиональных навыков и умений специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями по профилю профессиональной деятельности. На базе Центра проводятся занятия, лекции, консультации, построенные таким образом, чтобы обучающиеся получили систематизированные знания и научились применять их на практике.

Обучающимся, успешно сдавшему итоговую аттестацию, выдается удостоверение о прохождении курсов повышения квалификации установленного образца.

№ п/п	Образовательная программа повышения квалификации	Продолжительность обучения, часов
1	Безопасность движения на железнодорожном транспорте	78
2	Организация погрузочно-разгрузочной деятельности применительно к опасным грузам на железнодорожном транспорте	72

Образовательная деятельность по всем направлениям деятельности обеспечены рабочими программами и календарными графиками. Учебные и учебно-тематические планы составлены с учетом специфики работы обучающихся и отражают основные тенденции теории и практики применения необходимых навыков и компетенций. ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки по направлению профильного образования и стажа работы в этой области.

Как положительную тенденцию можно отметить расширение клиентской базы и привлечение на обучение организаций, которые впервые направляют своих сотрудников на обучение в наш Центр.

## 2.2. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Управление деятельностью Учреждения осуществляется ее учредителем путем формирования органов управления Учреждением.

2.2.1. Высшим органом управления Учреждения является Учредитель.

2.2.2. К компетенции Учредителя относятся:

- определение основных направлений деятельности Учреждения;
- внесение изменений в Устав Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества;
- формирование исполнительных органов Учреждения на определенный срок и определение механизма досрочного прекращения их полномочий
- Определение размера и формы оплаты за обучение и определение условий оплаты труда работников в Учреждении;
- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Учреждения и внесение в него изменений
- реорганизация и ликвидация Учреждения.

2.2.3. Управление Учреждением осуществляет Директор.

2.2.4. Директор назначается Учредителем сроком на 5 (пять) лет.

2.2.5. Директор Учреждения осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения и имеет следующие права и обязанности:

- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его интересы во всех учреждениях, организациях, предприятиях, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, заключает договоры от имени Учреждения, выдает доверенности, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми сотрудниками Учреждения.

- организует учебный процесс;
- осуществляет прием (увольнение) сотрудников в соответствии с трудовым законодательством, в том числе и на конкурсной основе;
- назначает на должность главного бухгалтера Учреждения;
- формирует преподавательский и административный состав Учреждения;
- устанавливает численность сотрудников и утверждает штатное расписание;
- решает все вопросы текущей деятельности Учреждения;
- представляет на утверждение Учредителю смету расходов Учреждения, утверждает отчеты о финансовой деятельности Учреждения;
- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами и имуществом Учреждения;
- имеет права подписи всех (финансовых, банковских и прочих) документов;
- утверждает должностные инструкции и иные локальные акты Учреждения;
- несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Учреждения в соответствии с его уставными целями;
- при необходимости подбирает своих заместителей и делегирует им часть своих полномочий.

2.2.6. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Педагогический совет.

**Общее собрание работников** (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- рассмотрение локальных актов Учреждения, затрагивающих права и обязанности работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в Учреждении;
- рассмотрение рекомендаций работников Учреждения к поощрению (награждению);
- иные вопросы.

Участниками общего собрания являются все работники Учреждения, включая работников, работающих по срочному трудовому договору.

Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год.

Решение о созыве Общего собрания принимает директор Учреждения не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания и оформляется приказом, с которым должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует его работу сроком на 3 (три) года.

Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов, оформляется протоколом и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

**Педагогический совет** Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники, преподаватели, а также иные работники учреждения, чья деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса.

Педагогический работник считается принятым в состав Педагогического совета с момента подписания трудового договора, либо срочного трудового договора.

Педагогический совет собирается по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в квартал.

Решение о созыве Педагогического совета принимает директор Учреждения не позднее, чем за 5 дней до проведения совета и оформляется приказом, который помещается на доску объявлений для ознакомления всеми членами Педагогического совета.

На первом заседании педагогического совета избирается Председатель Педагогического совета, который координирует его работу сроком на 3 (три) года.

Решение Педагогического совета по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов, оформляется протоколом и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Педагогического совета.

В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Педагогического совета.

Педагогический совет:

- обсуждает и проводит выбор учебных планов, программ, методических пособий, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы, распространению передового опыта;
- определяет направления опытно-экспериментальной работы, взаимодействия учреждения с научными организациями;
- принимает решение о применении систем оценок текущей успеваемости обучающихся по отдельным предметам (дисциплинам), в том числе разделам программ (модулям);
- принимает решение о проведении промежуточной аттестации, определяет конкретные формы, порядок и сроки ее проведения.

Осуществление административных и функциональных обязанностей распределены согласно Уставу, штатному расписанию, квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

Критериями оценки деятельности администрации образовательного учреждения являются:

- эффективность организации образовательного процесса;
- качество образования;
- увеличение количества обучающихся по различным программам и положительные отзывы по окончании обучения.

Основной целью деятельности Учреждения является: грамотная организация образовательного процесса, позволяющая применять дифференцированный подход к каждому обучающемуся. При этом, не менее важным, является предоставление максимально актуальной информации, наиболее простыми и доступными способами, создавая таким образом максимально приемлемые условия для восприятия информации.

### **2.3 ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И АЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Система контроля качества обучения в ЧУ ПО «ВСЦППиПК» включает следующие формы:

- промежуточная аттестация в форме устного тестирования;
- промежуточная аттестация в форме выполнения домашнего задания, охватывающего материал всего курса;
- итоговая аттестация;
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса;
- регулярное повышение квалификации преподавателей и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.

При освоении Программы повышения квалификации оценка результатов проводится в рамках текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.



Текущая аттестация (текущий контроль) знаний обучающихся проводится преподавателем на любом из видов учебных занятий. Методы текущего контроля выбираются преподавателем исходя из специфики учебной дисциплины.

Текущий контроль знаний может иметь следующие виды:

- устный ответ на лекциях, консультациях;
- оценка результатов самостоятельной работы (в устной или письменной форме);
- оценка результатов практических работ.

Возможны другие виды текущего контроля знаний, которые определяются преподавателем.

Промежуточная аттестация Слушателей проводится в форме выполнения практической работы.

Практические работы проводятся в пределах времени, определенного учебным планом по дисциплине. Оценки за практические работы выставляются в форме ЗАЧЕТА на бланке выполнения задания.

Итоговая аттестация лиц, прошедших обучение по настоящей Программе, проводится в виде устных и письменных ответов на билеты по соответствующим дисциплинам, в виде собеседования с членами комиссии, утвержденной директором учреждения.

Итоговая аттестация проводится в виде экзамена в устной и письменной формах, по заранее разработанным и утвержденным билетам, либо в виде собеседования с членами комиссии, либо предоставления ответов на билеты с помощью электронных средств (при заочной, очно-заочной и электронной формах обучения).

При проведении итоговой аттестации в виде экзамена, обучающийся после подготовки отвечает устно на вопросы билета членам экзаменационной комиссии.

Члены экзаменационной комиссии могут задавать дополнительные вопросы обучающемуся, если ответы на вопросы билета не содержат полного ответа.

Экзаменационные билеты разрабатываются Центром и утверждаются директором.

Каждый экзаменационный билет содержит 4 вопроса, охватывающий материал всего курса.

Критерии оценки подготовки обучающегося на итоговой аттестации являются:

- уровень знаний нормативных правовых актов и других документов, регламентирующих деятельность обучающегося и умение применять их в работе;
- уровень освоения обучающимся материала;
- умение обучающимся использовать теоретические знания при выполнении практических задач;
- обоснованность, четкость, краткость изложения ответа;
- способность диагностировать производственную ситуацию, принимать решение, умение осуществлять регулярный самоконтроль;
- профессионально-ориентированное мышление, проявляющееся в способности активного наблюдения, анализа, выработки и стратегии действий, способного критического самоанализа и самоконтроля;
- культура труда – способность рационального планирования трудового процесса, выбора оптимальных приемов и способов работы, соблюдение технологической дисциплины;
- ответственность за выполнение профессиональных заданий и др.

Результатом экзамена является дифференцированная оценка:

- «Отлично» - обучающийся правильно ответил не менее чем на 70% от общего числа вопросов

- «Хорошо» - обучающийся правильно ответил не менее чем на 50% от общего числа вопросов
- «Удовлетворительно» - обучающийся правильно ответил не менее чем на 30% от общего числа вопросов
- «Неудовлетворительно» - если обучающийся не выполнил условия оценки «Удовлетворительно»

## **2.4 ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

С целью улучшения качества учебного процесса проводится мониторинг. Объектами мониторинга выступают преподавательская деятельность (технология ведения учебных занятий, качество состояния учебно-методической литературы, трудовая дисциплина и др.), а также успеваемость и остаточные знания обучающихся. Посещение занятий преподавателем осуществляется в соответствии с табелем учета рабочего времени, посещение обучающихся в соответствии с журналом посещения на период обучения.

Расписание занятий составляется в администрации Учреждения. Анализ расписания учебных занятий свидетельствует, что дисциплины учебного плана реализуются в полном объеме. При составлении расписания осуществляется рациональное планирование учебных занятий, с учетом методически обоснованной последовательности проведения лекционных и практических занятий, а также соблюдение санитарных норм загрузки аудитории.

Таким образом, все учебные программы, предусмотренные учебными планами, выполняются полностью и в сроки, предусмотренные календарными учебными графиками.

Документационное обеспечение и организация образовательного процесса соответствует учебному плану.

## **2.5 ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» осуществляет обучение работников железнодорожного транспорта промышленных предприятий в соответствии с заявками этих предприятий. Обучение по реализуемым программам является обязательным для работников предприятий в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 N 2417 «О лицензировании отдельных видов деятельности на железнодорожном транспорте», поэтому количество, профессии и должности обучающихся определяет сам работодатель.

ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» трудоустройство обучающихся не осуществляет.

## **3. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **3.1. Оценка качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения**

По состоянию на 01.01.2021 года общая численность работников Центра составляет 6 человек (4 человека Администрация Центра, 4 – преподавателя). ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» располагает квалифицированным преподавательским составом, позволяющим обеспечить достаточно высокий уровень профессиональной подготовки обучающихся. Все преподаватели практики, имеющие навыки и опыт, соответствующей читаемой дисциплине и (или) имеют профильное образование в области железнодорожного транспорта. Со всеми преподавателями на период проведения учебных занятий заключаются срочные трудовые договоры. Кадровое производство осуществляется в установленном порядке и в соответствии с законодательством РФ.

Возрастная структура педагогических кадров Центра представлена группами:

Возраст (лет)	Количество (человек)
30-40	1
41-50	-
51-60	1
60 и более	2

## Отчет о самообследовании за 2022 год

Преподавательский состав ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» за отчетный период принял участие в обучающих мероприятиях с применением дистанционных технологий, а также регулярно повышает свою компетенцию. Анализ учебных планов и учебных программ, реализуемых, в ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» показал, что их содержание соответствует основным требованиям законодательства РФ в сфере образования. Уровень повышения квалификации обучающихся соответствует профессиональным стандартам и требованиям работодателей.

В ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» ведется работа по обеспечению всех учебных программ учебно-методическим комплексом, который состоит из: учебных пособий, тестовых заданий, обзорных тематических презентаций, видео-лекций и др.. Электронная библиотека Центра постоянно обновляется и пополняется актуальными учебными пособиями.

### 3.2. Оценка материально-технической базы

ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование	Производитель, страна производства, марка, модель, основные технические характеристики	Год выпуска	% амортизации	Принадлежность (собственность, арендованный)	Кол-во единиц	Примечания
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Учебный класс	Площадь 30,9 м <sup>2</sup> , расположенный по адресу: ул. Лермонтова, д. 142. оф. 3.9			Аренда Договор № Л142-3.9-2 от 16.04.2018	1	
2.	Стол ученический	Россия, 60x120 см (цвет бежевый)	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	6	
3.	Стул	Россия, (каркас – металл, сиденье и спинка – дерево)	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	11	
4.	Тумба под проектор	Россия, 40x60x60см (цвет бежевый)	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	1	
5.	Доска	Россия, 100x200см (металл)	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	1	
6.	Ноутбук	ACER Ashire 5750G-32354 G32Mnkk (HD)	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	1	
7.	Телевизор	42 LCD NV ( 107 см) с пультом управления	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	1	
8.	Проектор	View Sonic с комплектом необходимых проводов	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	1	
9.	Экран	Россия 200x200см на штативе	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	1	
10.	Комплект плакатов по пожарной безопасности	Россия	2012		ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»	10	
11.	Техническая литература	«Правила перевозок опасных грузов», утвержденных Советом по железнодорожному транспорту Государств Содружества в редакции от 22.05.2009г Правила технической эксплуатации Приказ Минтранса № 286 от 21.12.2010г. С изменениями 2022г. и т.д.			ЧУ ДПО «ВСЦППиПК»		

На помещение имеется санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Иркутской области 38. ИЦ.06.000.М.000363.08.16 от 04.08.2016 г. и заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное Управлением МЧС России по Иркутской области.

Образовательная деятельность в ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения. Учебный класс оснащен необходимым мультимедийным оборудованием, компьютером и офисной техникой, в наличие имеется электронная и бумажная библиотека. Имеется система дистанционного обучения, размещенная на интернет-платформе <https://clck.ru/TAmAQ>.

Для наиболее комфортного обеспечения режима труда и отдыха, для обучающихся созданы условия для проведения времени во время перерывов между лекциями, где имеются: кулер с холодной и горячей водой, посуда для приема пищи.

### 3.3. Внутренняя системы оценки качества образования

Система контроля качества обучения в ЧУ ПО «ВСЦППиПК» включает следующие формы:

- промежуточная аттестация в форме устного тестирования;
- промежуточная аттестация в форме выполнения домашнего задания, охватывающего материал всего курса;
- итоговая аттестация;
- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса;
- регулярное повышение квалификации преподавателей и проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.

Концепция обучения в ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, на современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетенции специалистов и руководителей.

## 4. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ за 2022 год

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	172 чел./ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 чел. / 0 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел. / 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	2 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0 единиц

Отчет о самообследовании за 2022 год		
1.5.1	Программ повышения квалификации	0 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек 0 /%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0%
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	53,5 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	1 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1515,5 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	378 тыс. руб.

3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	378 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	30.9 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	30.9 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	30 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	50 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» к реализации дальнейшей образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности в Учреждении соответствует лицензионным требованиям:

- содержание программ дополнительного профессионального образования соответствует необходимым требованиям;
- качество подготовки обучающихся соответствует требованиям программ;
- условия реализации программ в целом соответствуют подготовке специалистов заявленному уровню.

Главными целями, которые Центр ставит перед собой, являются:

- обеспечение роста качества образовательных услуг, на основе внедрения современных образовательных технологий;
- рост педагогической и научной квалификации преподавателей;
- обеспечение материального благосостояния и личного роста сотрудников;
- расширение рынков сбыта образовательных услуг.

Для реализации вышеуказанных целей ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» ставит перед собой ряд задач:

- увеличить количество реализуемых программ дополнительного профессионального образования;
- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения;
- проводить работу по заключению договоров на обучение;
- организовать для преподавателей повышение квалификации во внешних организациях.

Резюмируя, основной целью деятельности ЧУ ДПО «ВСЦППиПК» является: подготовка компетентных, высококвалифицированных специалистов с необходимым комплексом личных и профессиональных качеств.